



ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และ มาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยมติที่ประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“รัฐมนตรี”	หมายความว่า	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง
“สภาสถาบัน”	หมายความว่า	สภาสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง
“นายกสภาสถาบัน”	หมายความว่า	นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง
“กรรมการสภาสถาบัน”	หมายความว่า	กรรมการสภาสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

การอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการในสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง

“คณาจารย์ หรือข้าราชการ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง

ข้อ ๕ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๖๕ -

ข้อ ๖ ให้เริ่มต้นดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เมื่อผู้อำนวยการสถาบันที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่กรรมการสรรหาบางคนลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ทำให้จำนวนกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีไม่ครบจำนวนเจ็ดคน แต่ยังมีกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าห้าคน ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบจำนวนเจ็ดคนโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาชื่อบุคลากรของสถาบันที่เห็นสมควร เสนอให้สภาสถาบันแต่งตั้งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ กรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้สัญชาติไทยและมีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองจากการที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๔) ไม่อยู่ระหว่างต้องหาหรือถูกดำเนินคดีในคดีที่มีโทษจำคุก ยกเว้นความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๖) ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๘) ไม่ติดยาเสพติดหรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- (๙) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่พึงรังเกียจ

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา นอกจากจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ แล้ว ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ไม่เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันมาภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ก่อนวันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
- (๒) ไม่เป็นกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๓) กรรมการสรรหาอย่างน้อยหนึ่งคนต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๔) ไม่มีลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์กับผู้เข้ารับการสรรหา

ในกรณีที่ปรากฏลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์ของกรรมการสรรหาเกิดขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งแล้ว ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหารายใหม่ที่ไม่มีลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์มาแทนที่กรรมการสรรหารายเดิม

การจะพิจารณาว่ากรรมการสรรหารายใดมีลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือไม่ ให้นำพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาบังคับใช้ในการดำเนินการ

(๕) กรรมการสรรหาที่รับราชการหรือเคยรับราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามาก่อน ต้องมีตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันหรือมีตำแหน่งหน้าที่ราชการในตำแหน่งสุดท้ายไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๖) กรรมการสรรหาที่มีได้เป็นข้าราชการ จะต้องมีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในด้านที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการทำหน้าที่กรรมการสรรหา

(๗) กรรมการสรรหาที่มาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการอาชีวศึกษา ต้องเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนด้านอาชีวศึกษา

(๘) กรรมการสรรหาที่เป็นกรรมการสภาสถาบันต้องเป็นกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) หรือ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องไม่มีลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์กับผู้เข้ารับการสรรหาด้วย

ข้อ ๑๐ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน จากผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ และเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๙ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งกรรมการสรรหาจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) หรือ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ไม่มีลักษณะการขัดกันแห่งผลประโยชน์กับผู้เข้ารับการสรรหา จำนวนไม่เกินสองคน และแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่มีได้เป็นกรรมการสภาสถาบันให้ครบจำนวนเจ็ดคน โดยแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดหรือมีอาวุโสมากที่สุดเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสรรหาตาม (๑) อย่างน้อยหนึ่งคน ต้องแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับราชการหรือผู้ที่เคยรับราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามาก่อน ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ราชการในปัจจุบันหรือตำแหน่งหน้าที่ราชการสุดท้ายไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๓) กรรมการสรรหาตาม (๑) อย่างน้อยหนึ่งคนต้องแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ และปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการอาชีวศึกษาโดยต้องเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนด้านอาชีวศึกษา

(๔) กรรมการสรรหาตาม (๑) อย่างน้อยหนึ่งคนจะต้องแต่งตั้งจากภาคเอกชนซึ่งมิได้รับราชการหรือเคยรับราชการมาก่อน โดยจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในด้านที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการทำหน้าที่กรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) ออกประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) กำหนดรูปแบบใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร

(๔) กำหนดลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้ารับการสรรหา

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสรรหา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

(๖) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ลักษณะที่พึงประสงค์ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของผู้เข้ารับการสรรหา และเพื่อให้คณาจารย์และข้าราชการสถาบันได้มีส่วนร่วมในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน คณะกรรมการสรรหาต้องจัดให้มีช่องทางสำหรับคณาจารย์ หรือข้าราชการของสถาบันได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูลในการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ลักษณะที่พึงประสงค์ และข้อมูลต่างๆ ของผู้เข้ารับการสรรหา โดยกรรมการสรรหาจะต้องปกปิดผู้ให้ข้อมูลและเก็บรักษาข้อมูลต่างๆ ไว้เป็นความลับ รวมทั้งจะต้องประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ข้อมูลให้คณาจารย์ หรือข้าราชการของสถาบันทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้คณาจารย์ หรือข้าราชการของสถาบันได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

(๗) พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุดจำนวนหนึ่งคน เสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๘) จัดทำเอกสารสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาในการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๙) เสนอสภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

(๑) กรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพียงคนเดียว ให้คณะกรรมการสรรหาขยายเวลาการรับสมัครออกไปตามที่เห็นสมควร หากไม่มีผู้สมัครเพิ่มเติมอีก ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วดำเนินการต่อไป

(๒) กรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหลายคนแต่เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพียงคนเดียว หากคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพียงคนเดียวมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลนั้นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพียงคนเดียวนั้นยังไม่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณายกเลิกการสรรหาแล้วดำเนินการสรรหาใหม่อีกครั้งหนึ่งโดยให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ชื่อบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสม และสภาสถาบันได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

(๓) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว แต่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไม่ถือเป็นการตัดสิทธิผู้นั้นที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๓ ขั้นตอนการพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) การประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จะต้องมีการประชุมสภาสถาบันเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่มีอยู่ในขณะนั้น

(๒) ให้ที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาและลงมติโดยวิธีการลงคะแนนลับ

(๓) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบที่สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

(๔) มติของสภาสถาบันในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัย โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคกลาง